



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองผือ ๐๔๓-๕๐๑-๕๐๐

ที่ รอ ๕๔๒๐๑/๗๗๓

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองผือ

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองผือ ได้สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย
๕. การพัฒนาบุคลากร
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางปทุมรัตน์ ชำทิพย์พาที)

นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวณัฐพรรณชนก เดชโคตร)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นายบัณฑิตย์ ชันธแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

พ.จ.อ.

(บุญคง จันทราคา)

รองปลัดเทศบาล

ว่าที่ ร.ต.


(พรชัย หงส์คำภา)

ปลัดเทศบาล



(นายอนิวรรณ วรเชษฐ์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองฝื่อ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลหนองผือ อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน	การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๒๕๖๔-๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓)	เพื่อการวางแผนอัตรากำลังคนเป็น กระบวนการในการคาดการณ์ความ ต้องการและตอบสนองความ ต้องการด้านทรัพยากรมนุษย์ของ องค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ องค์กรมีอัตรากำลังคนตามจำนวน คุณสมบัติ และในเวลาที่ต้องการ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์เชิงกล ยุทธขององค์กรที่กำหนดไว้	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๒๕๖๔-๒๕๖๖) (ฉบับ ปรับปรุงครั้งที่ ๓) โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณ งานเพื่อกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) ขึ้นตรงต่อปลัดเทศบาล เพื่อบริหารกิจ ของหน่วยงาน และนำเสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด มีมติ เห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ และประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.พ.ศ.๒๕๖๔ (๒๕๖๔-๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓)	จำนวนเพิ่ม/ลด ของพนักงาน เทศบาล
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง	การสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อมาปฏิบัติงานในตำแหน่ง พนักงานจ้าง ที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อให้พนักงานจ้างมาปฏิบัติงาน และรับผิดชอบงานในหน้าที่	การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเพื่อมาปฏิบัติงานในตำแหน่ง พนักงานจ้าง - ประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลมา ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานจ้าง	ได้บุคคลตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง/ดำเนินการส่ง ประกาศสรรหาแล้วจำนวน ผู้สมัครเข้ารับการสรรหายังน้อย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลหนองผือ อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			- ดำเนินการสรรหาบุคคลและออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลให้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง พนักงานจ้าง	
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน	- เพื่อให้ได้พนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น - เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลงานในรอบการประเมินต่อไป	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัด เพื่อนำมาเป็นข้อมูลประเมินรอบ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. และ ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. ของทุกปี	สนับสนุนพนักงานผู้มีผลงานดีเด่น/เพิ่มรางวัลน้ำใจให้กับพนักงานที่มีผลงานดีเด่น
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลทราบเรื่องจริยธรรม และบทลงโทษของพนักงานเทศบาล	ใช้ประมวลจริยธรรมและขั้นตอนการลงโทษจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติตามหัวข้อมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการจรรยาวิชาชีพขององค์กร การบังคับ	-
๕. การพัฒนาบุคลากร	การส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพัฒนางานในสายอาชีพ	เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีความรู้และเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ นำความรู้มาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น	- ส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรม - นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมสัมมนางานให้มีประสิทธิภาพและถ่ายทอดความรู้ให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้รับความรู้ นำมาพัฒนาองค์กรได้	ไม่ได้รับการเข้าฝึกอบรมทุกสายงาน/เพิ่มงบประมาณให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทุกสายงานในแต่ละปี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลหนองผือ อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้พนักงานเทศบาลทราบ	เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้รู้เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตัวเอง	ดำเนินการจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าในสายงานให้พนักงานเทศบาลทราบ	ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
๗. พัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีละมียความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บรรยากาศในการทำงานน่าอยู่	ดำเนินกิจกรรม ๕ ส.ทำความสะอาดจัดระเบียบวัสดุ - อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน ยานพาหนะ พร้อมใช้งานตลอดเวลาีความปลอดภัยสูง	เป็นกิจกรรมที่ประสบผลสำเร็จและเห็นเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน/ควรจัดให้ต่อเนื่องทุกปี

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การวางแผนกำลังคน ต้องมีการปรับปรุงแผนเพื่อรองรับกับนโยบายผู้บริหารและโครงสร้างส่วนราชการใหม่
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อมาปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ผ่านมามีการแข่งขันน้อย
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่มี
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ไม่มี
๕. การพัฒนาบุคลากร พนักงานไม่ได้เข้ารับการอบรมอย่างทั่วถึง
๖. ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ไม่มี
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. การวางแผนกำลังคน ต้องมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเป็นประจำเพื่อให้สอดคล้องกับงานที่เปลี่ยนไป
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง ต้องดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งให้ครบตามจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ว่าง และประกาศรับโอน
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่มี
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน อบรมวินัยให้กับพนักงาน พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง
๕. การพัฒนาบุคลากร ทุกตำแหน่งสายงานควรเข้ารับการอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ปี
๖. ความก้าวหน้าในสายอาชีพ จัดทำเอกเอกสารประชาสัมพันธ์ หรือสอบถาม
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตรวจเช็คครุ อุปกรณ์วัสดุสำนักงานให้พร้อมใช้งาน